**Анкета и кейсы для вакансии Методист HR отдела**

Заполните кейс анкету и отправьте ее вместе со своим резюме на почту [askripov@1grc.ru](mailto:askripov@1grc.ru)

**1.** Укажите ваше имя, e-mail и город проживания:

**2.** Предположим, что мы ищем инженера-конструктора с опытом работы в машиностроении. Предложите методики оценки уровня технических знаний кандидатов.

Решение:

**3.** Ваша любимая профессиональная литература:

**4.** Почему Вы считаете себя хорошим кандидатом на эту должность:

**5.** Допустим, что Вы организовываете и проектируете процесс поиска и подбора персонала с нуля. Можно на примере той же вакансии – инженер-конструктор. Распишите все этапы процесса подбора - от появления потребности в новом сотруднике до окончания испытательного срока. Какие документы будут сопровождать этот процесс?

Решение:

**6.** Ваше любимое занятие вне работы:

**7.** Какими достижениями в профессиональной или личной жизни Вы гордитесь:

**8.** Общались ли Вы ранее с представителями нашей компании, имеете друзей или родственников, которые работают у нас?:

**9.** Кто такая Светлана Иванова?:

**10.** Ваш предпочитаемый новостной источник:

**11.** Дайте ссылку или отправьте вместе с этой анкетой любой пример разработанной Вами методики для какого-либо процесса

**13.** Каких людей Вы считаете лидерами мнения в Вашей профессиональной области

**14.** Чем Вы НЕ хотите заниматься на новом месте работы:

**15.** Что Вам нужно (какие ресурсы), чтобы быть успешным человеком на этой должности?: